

Ruta de inclusión Socioeconómica

Balance

RUTA DE INCLUSIÓN SOCIOECONÓMICA DE LA OCDPVR

Contacto y Registro

Criterios de entrada

Caracterización

Instrumento Socioeconómico y de percepción de Seguridad

Activación y gestión de la oferta

Inclusión socio económica y productiva. ⇨ Empleabilidad Emprendimiento

Gestión Social ⇨
- Acceso a Salud
- Educación formal, técnica y profesional
- Participación ciudadana y comunitaria

Estrategia transversal de articulación, gestión institucional, y alianzas estratégicas con sector privado.

Seguimiento

Criterios de Salida

Se tienen en consideración acciones del PRI.

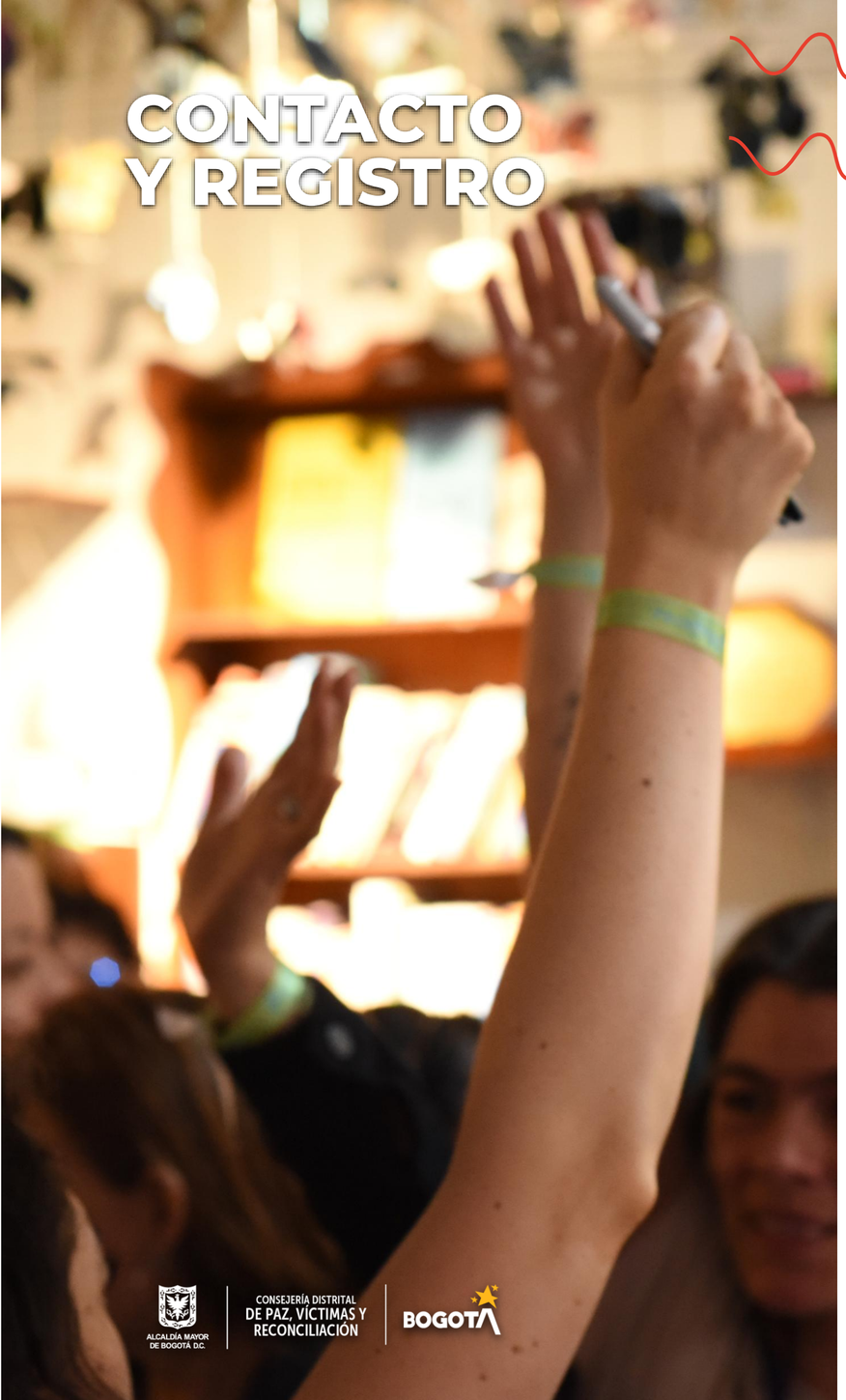
Paso 1 | **Paso 2** | **Paso 3** | **Paso 4**

No estigmatización — VBG — Atención psicosocial — Gestión Local y Comunitaria

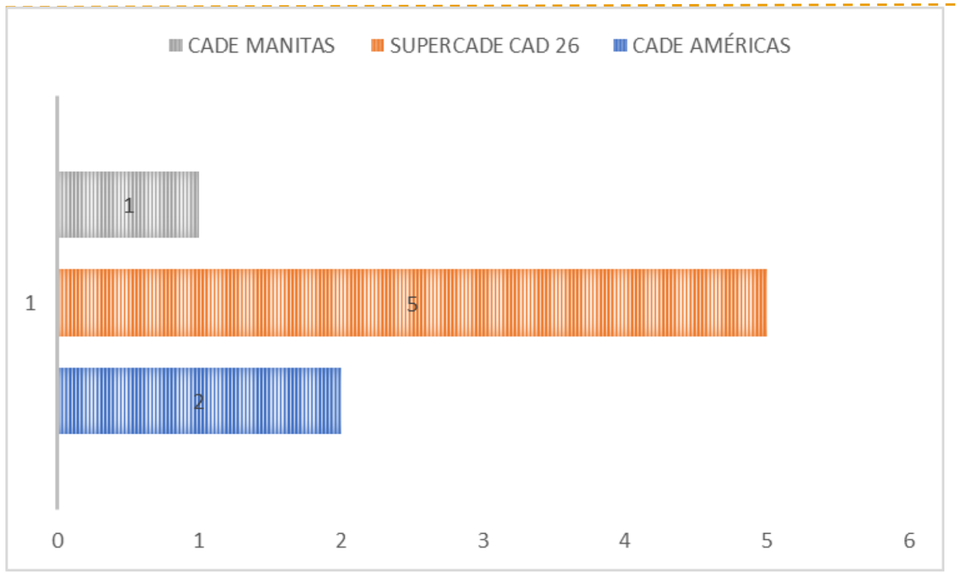
Enfoques diferenciales - Étnico – Género – Discapacidad - Territorial - Interseccional

Población Sujeto de atención

Personas en proceso reincorporación, reintegración, personas que hayan culminado la ruta de reintegración, Población Atención Diferencial y Comparecientes de Fuerza Pública ante la JEP.



Contacto de población para caracterización del 16 al 28 de Febrero 2026



Tipo de población contactada para el mes de Febrero 2026

5 Firmantes de Paz

2 Comparecientes FFPP ante la JEP

1 Culminado de Reintegración Regular

Se tomo como insumo personas inscritas para el curso de Educación Financiera y base de Fundación para la Reconciliación



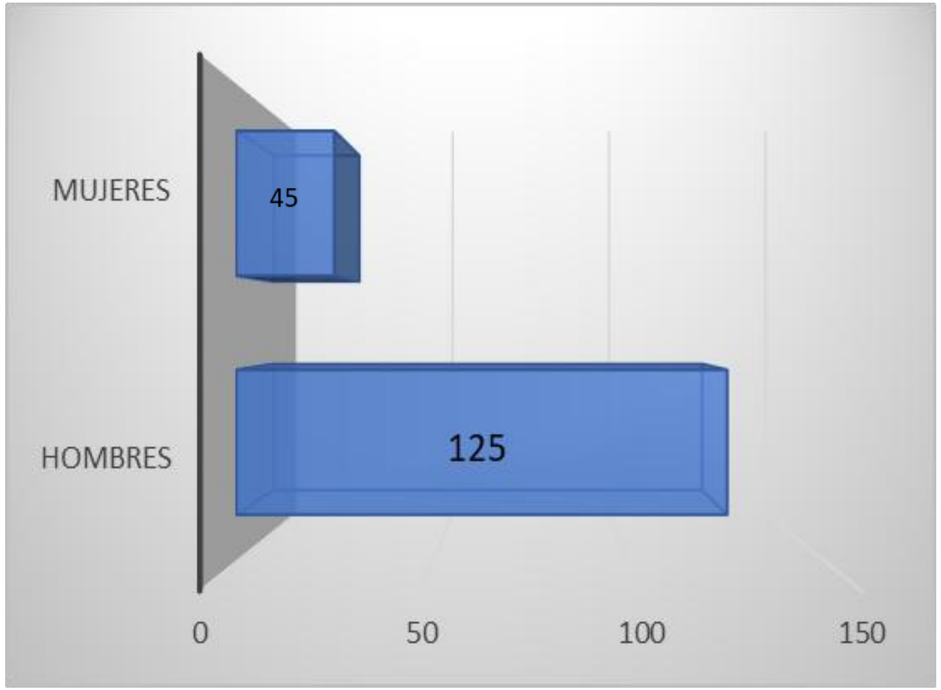
Población Caracterizada en la Ruta para la Inclusión Socioeconómica

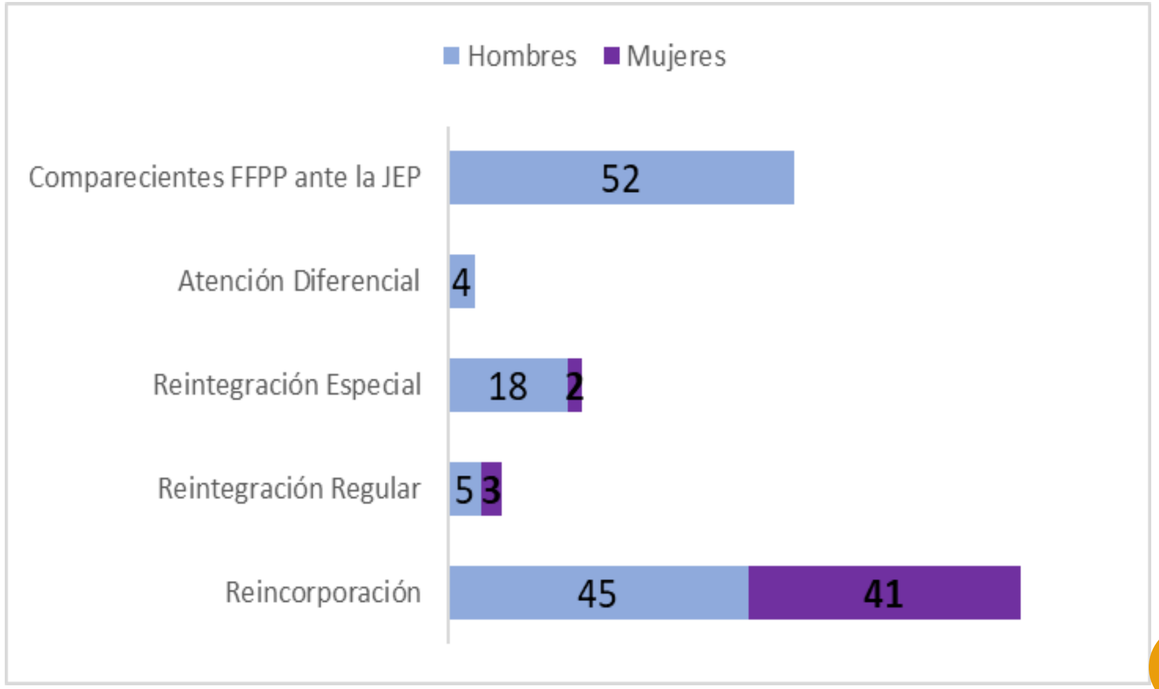
170 personas caracterizadas

86 personas en Reincorporación
8 personas en Reintegración Regular
20 personas en Reintegración Especial
4 personas en Atención Diferencial
52 personas Comparecientes de la FFPP ante la JEP

CARACTERIZACIÓN

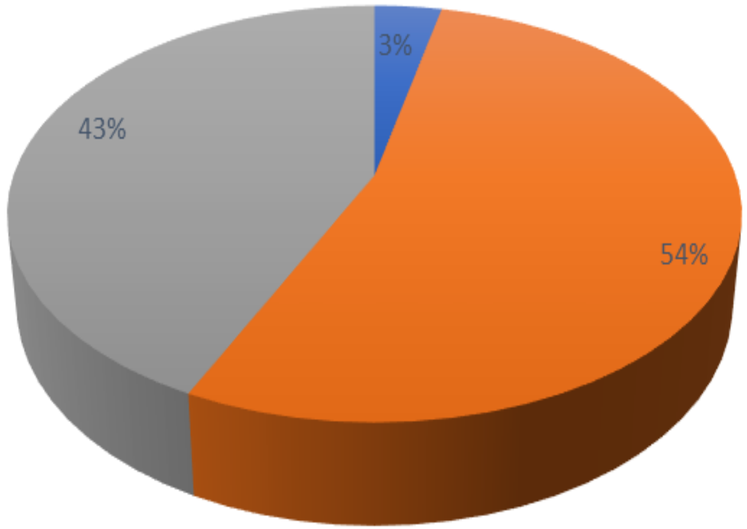
Resultados de caracterización por sexo de acuerdo con proceso



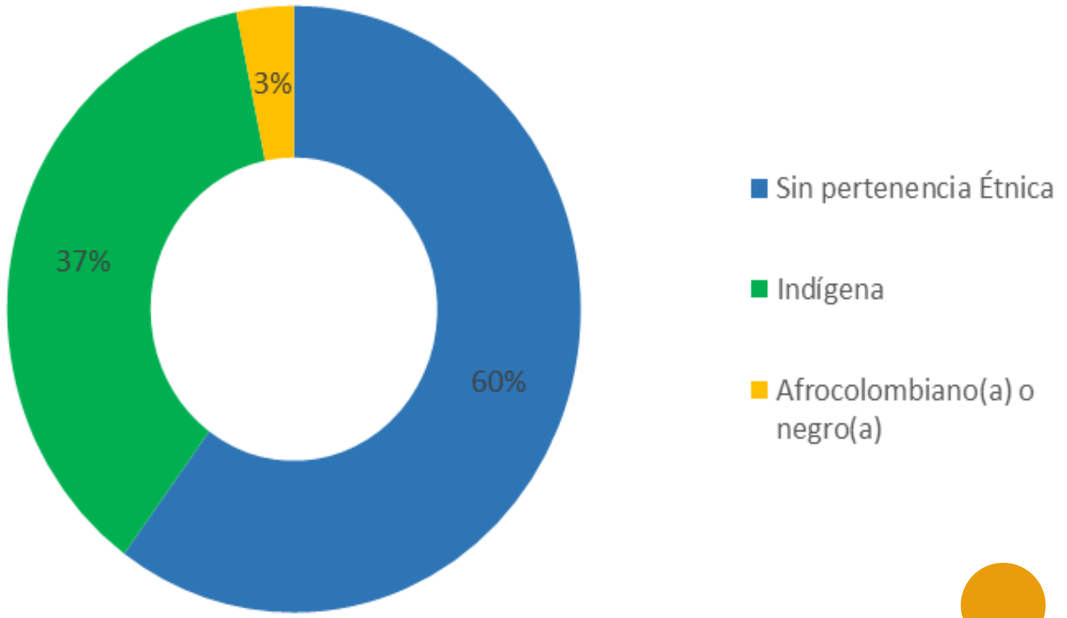


CARACTERIZACIÓN

Resultados de caracterización
Rango etario



Resultados de caracterización
Componente étnico





CARACTERIZACIÓN

Resultados de caracterización Localidad por proceso

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
CONSEJERÍA DISTRITAL DE PAZ, VÍCTIMAS Y RECONCILIACIÓN
BOGOTÁ

Localidad	Reincorporación	Reintegración JyP	Reintegracion Regular	CFFPP	PAD	Total general
Antonio Nariño	2					2
Barrios Unidos	3			3		6
Bosa	8	3		3	1	15
Candelaria	1					1
Chapinero			1			1
Ciudad Bolivar	6	3		2	1	12
Ciudad Bolívar	10			1		11
De paso en bogota				1		1
Engativa		1	1	1		3
Engativá	5					5
Fontibon	2			3		5
Fontibón	1			2		3
Fuera Bogota	2	1				3
Kennedy	12	2	1	14		29
Los Martires	1					1
Puente Aranda	4	1		1		6
Rafael Uribe Uribe	3	3	2	1	1	10
San Cristobal	2	1	2			5
San Cristóbal	2		1	1		4
Santa Fe	1			2		3
Suba	3	3		9		15
Sumapaz	2					2
Teusaquillo	4			2		6
Tunjuelito	2			1		3
Usaquen				2		2
Usaquén	1			1		2
Usme	9	2		2	1	14
Total general	**86**	**20**	**8**	**52**	**4**	**170**



RESULTADO CARACTERIZACIÓN EJES SOCIOECONÓMICOS

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
CONSEJERÍA DISTRITAL DE PAZ, VÍCTIMAS Y RECONCILIACIÓN
BOGOTÁ

FIRMANTES DE PAZ

- En cuanto a educación, se encontró que 38 personas cuentan con bachillerato completo correspondientes a un 44%, siendo este el nivel educativo más relevante. 30 personas correspondiente al 35% de la población firmante reportan que se encuentran estudiando, predominando el nivel de formación complementaria (11 personas), seguida de profesional universitario (8 personas) y posgrado (3 personas).

- El 100% se encuentra afiliado al sistema de salud, siendo el 56% al régimen subsidiado y el 44% al régimen contributivo.

- Se observó que el 16% de las personas reportaron alguna discapacidad, pero solo el 57% cuenta con certificación. 14 personas reportan alguna condición, predominando la discapacidad física (10 personas), seguida de la visual (2 personas) y auditiva (2 personas).

- En materia de empleabilidad, el 56% tiene algún tipo de empleo, 48 personas manifiestan estar trabajando, El 54% labora en la formalidad y con una informalidad del 46%.

- En materia de emprendimientos, el 45% cuenta con proyecto productivo activo, el 35% cerró y el 20% no tiene proyecto, pero manifestaron intención de emprender.



RESULTADO CARACTERIZACIÓN EJES SOCIOECONÓMICOS

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
CONSEJERÍA DISTRITAL DE PAZ, VÍCTIMAS Y RECONCILIACIÓN
BOGOTÁ

REINTEGRACIÓN REGULAR

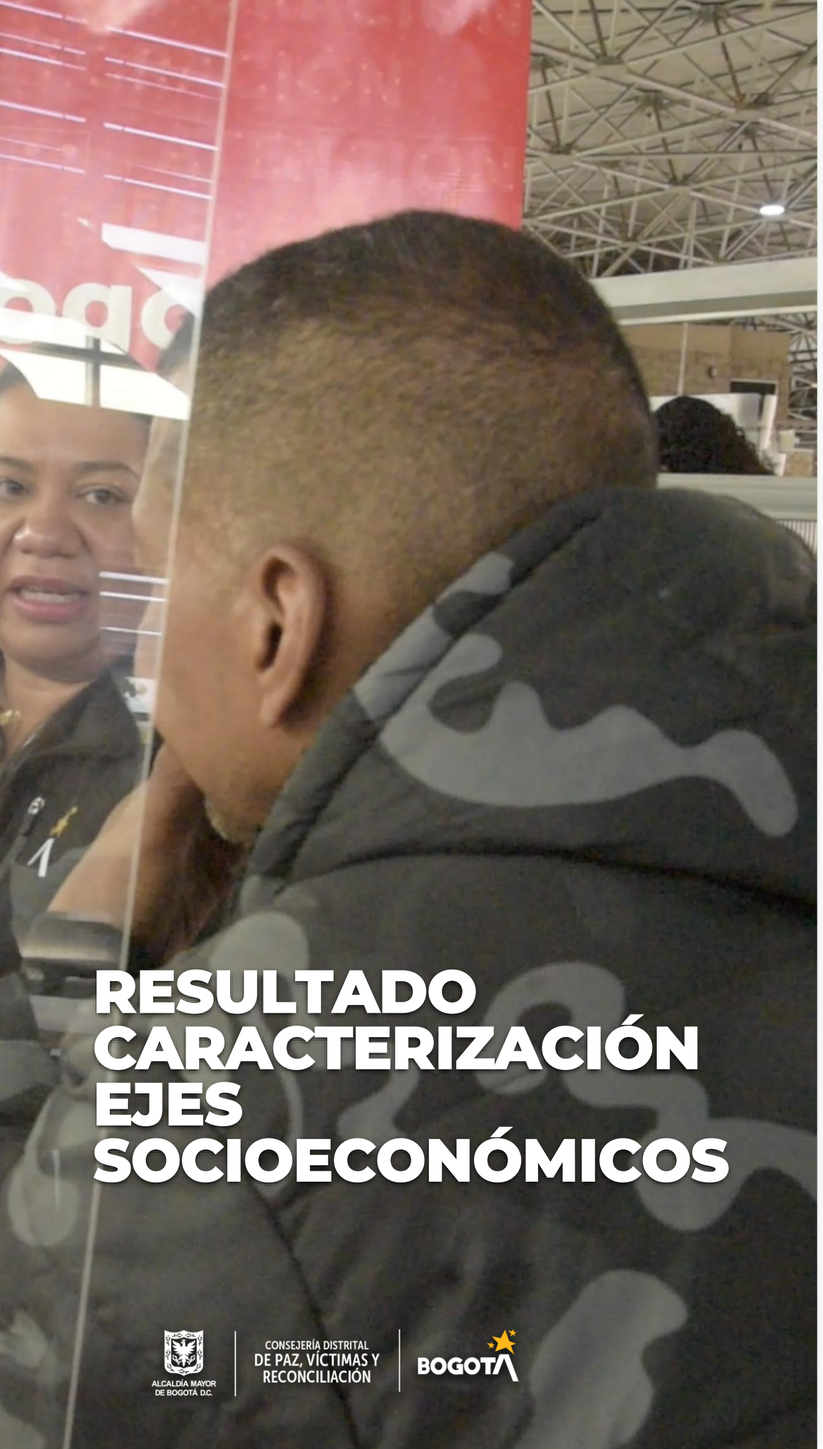
- En cuanto a educación, se encontró que 3 personas cuentan con bachillerato completo correspondientes a un 38% y 3 personas cuentan con Educación Básica Secundaria (6, 7, 8 y 9) correspondientes a un 38%, siendo estos el nivel educativo más relevante. Ninguna persona reporta que se encuentran estudiando.

- El 100% se encuentra afiliado al sistema de salud, siendo el 56% al régimen subsidiado y el 44% al régimen contributivo.

- En relación con discapacidad, Se observó que el 16% de las personas reportaron alguna discapacidad, pero solo el 57% cuenta con certificación. 14 personas reportan alguna condición, predominando la discapacidad física (10 personas), seguida de la visual (2 personas) y auditiva (2 personas),

- En materia de empleabilidad, el 56% tiene algún tipo de empleo, 48 personas manifiestan estar trabajando, El 54% labora en la formalidad y con una informalidad del 46%.

- En materia de emprendimientos, el 45% cuenta con proyecto productivo activo, el 35% cerró y el 20% no tiene proyecto, pero manifestaron intención de emprender.



RESULTADO CARACTERIZACIÓN EJES SOCIOECONÓMICOS

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
CONSEJERÍA DISTRITAL DE PAZ, VÍCTIMAS Y RECONCILIACIÓN
BOGOTÁ

REINTEGRACION ESPECIAL

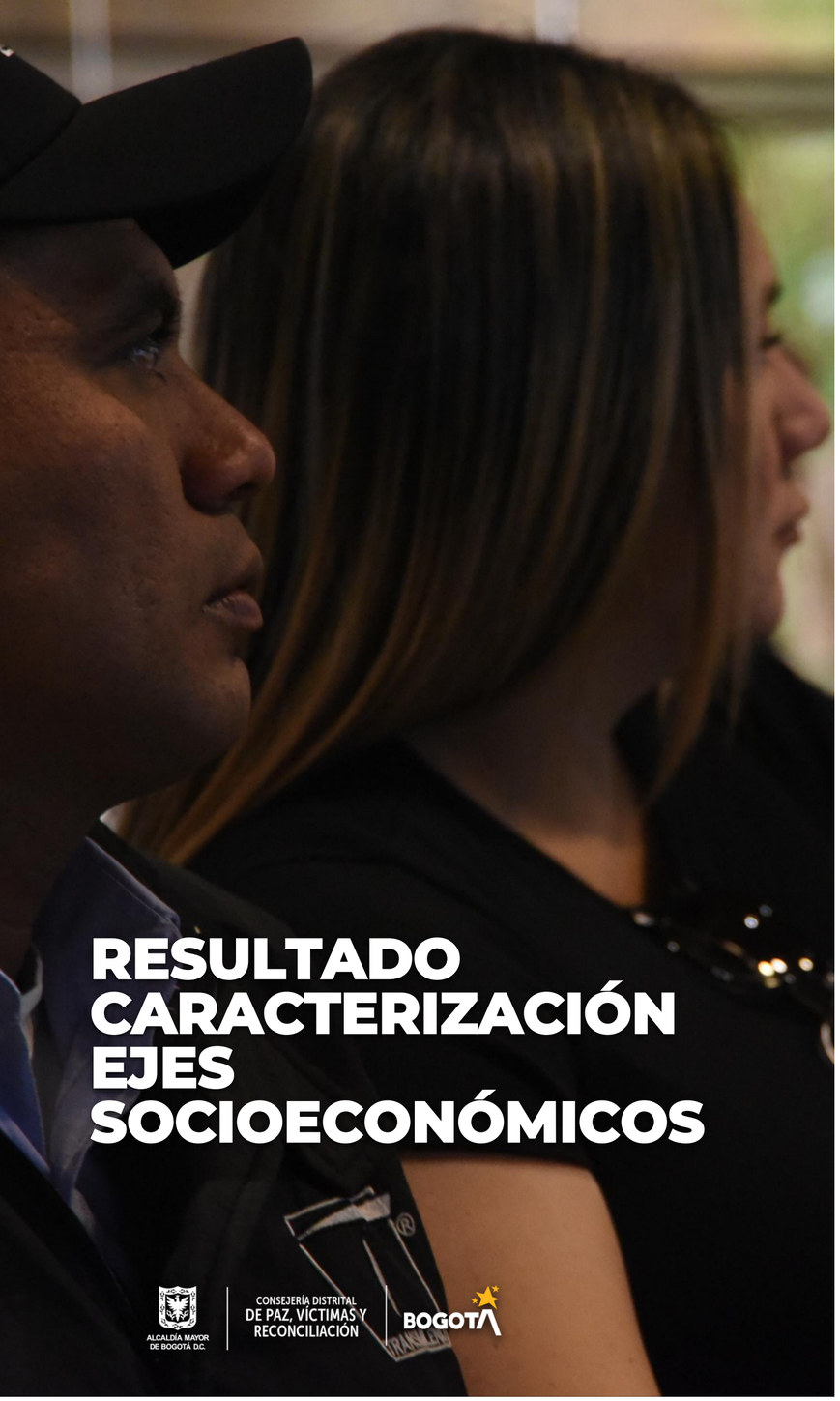
- En cuanto a educación, se encontró que 9 personas cuentan con bachillerato completo correspondientes a un 45%, siendo este el nivel educativo más relevante. 3 personas correspondiente al 15% de la población reportan que se encuentran estudiando, Educación Básica Secundaria (6, 7, 8 y 9) (1 persona), Educación Media (10 y 11) (1 persona) y Formación técnica o tecnológica (1 persona).

- El 100% se encuentra afiliado al sistema de salud, siendo el 75% al régimen subsidiado y el 25% al régimen contributivo.

- Se observó que el 20% de las personas reportaron alguna discapacidad, ninguno cuenta con certificación, 4 personas reportan alguna condición, discapacidad física (1 persona), discapacidad visual (1 persona), discapacidad múltiple (1 persona) y discapacidad psicosocial (1 persona).

- En materia de empleabilidad, el 75% tiene algún tipo de empleo, 15 personas manifiestan estar trabajando, El 33% labora en la formalidad y con una informalidad del 67%,

- En materia de emprendimientos, el 25% cuenta con proyecto productivo activo, el 15% cerró y el 60% no tiene proyecto, pero manifestaron intención de emprender. Cabe mencionar que las personas de Reintegración Especial no reciben capital semilla como parte de los beneficios económicos de la ruta con la ARN.



RESULTADO CARACTERIZACIÓN EJES SOCIOECONÓMICOS

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
CONSEJERÍA DISTRITAL DE PAZ, VÍCTIMAS Y RECONCILIACIÓN
BOGOTÁ

ATENCIÓN DIFERENCIAL

- En cuanto a educación, se encontró que 3 personas cuentan con Educación Básica Primaria (1, 2, 3, 4 y 5) siendo este el nivel educativo más relevante y 1 persona no cuenta con grado de escolaridad. Ninguna persona reporta que se encuentran estudiando.
- El 100% se encuentra afiliado al sistema de salud, siendo el 75% al régimen contributivo y el 25% al régimen subsidiado.
- En relación con discapacidad, Se observó que el 75% de las personas reportaron alguna discapacidad, pero solo el 33% cuenta con certificación. 3 personas reportan alguna condición, predominando la discapacidad física (2 personas), y discapacidad visual (1 persona).
- En materia de empleabilidad, el 75% tiene algún tipo de empleo, 3 personas manifiestan estar trabajando, El 67% labora en la formalidad y con una informalidad del 33%,
- En materia de emprendimientos, el 100% no tiene proyecto, pero manifestaron intención de emprender.



RESULTADO CARACTERIZACIÓN EJES SOCIOECONÓMICOS

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
CONSEJERÍA DISTRITAL DE PAZ, VÍCTIMAS Y RECONCILIACIÓN
BOGOTÁ

COMPARECIENTES FFPP ANTE LA JEP

- En cuanto a educación, se encontró que 12 personas son profesionales universitarios correspondientes a un 23%, 12 personas cuentan con bachillerato completo correspondientes a un 23% y 10 personas cuentan con Posgrado correspondientes a un 19%, siendo estos los niveles educativos más relevante. 6 personas correspondiente al 11% de la población reportan que se encuentran estudiando.

- El 98% se encuentra afiliado al sistema de salud, siendo el 44% al régimen contributivo, el 40% al régimen especial y el 13% al régimen subsidiado.

- En relación con discapacidad, Se observó que el 21% de las personas reportaron alguna discapacidad, pero solo el 73% cuenta con certificación. 11 personas reportan alguna condición, predominando la discapacidad física (3 personas), discapacidad múltiple (3 personas), seguido de discapacidad auditiva (2 personas), discapacidad visual (2 personas) y discapacidad intelectual (1 persona).

- En materia de empleabilidad, el 46% tiene algún tipo de empleo, 24 personas manifiestan estar trabajando, El 83% labora en la formalidad y con una informalidad del 17%.

- En materia de emprendimientos, el 13% cuenta con proyecto productivo activo, el 4% cerró, el 71% no tiene proyecto, pero manifestaron intención de emprender y el 12% no tiene proyecto, pero manifestaron no tener intención de emprender.



ACTIVACIÓN Y GESTIÓN DE LA OFERTA

ESTRATEGIA DE EMPLEABILIDAD

- ✓ Orienta al sector empresarial en la inclusión laboral de personas en proceso de reintegración y reincorporación con una estrategia de fortalecimiento de la competitividad y el desarrollo económico territorial.

- ✓ Señala la inclusión laboral como una herramienta efectiva para la reducción de la estigmatización, identificando barreras organizacionales que limitan la inclusión y plantea medidas prácticas para su mitigación.

- ✓ Posiciona la Ruta de Inclusión Socioeconómica de la Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación como un aliado estratégico del sector privado.

- ✓ Apoyo técnico y sin costo a las organizaciones para la implementación de procesos de inclusión laboral como una apuesta a fortalecer la permanencia en las empresas.



ACTIVACIÓN Y GESTIÓN DE LA OFERTA

Resultados Empleabilidad

EMPLEABILIDAD	REMITIDOS			VINCULADOS
	EMPLEO INCLUYENTE (SDDE)	PROGRAMA POSPENADOS –SEGUNDAS OPORTUNIDADES (SDDE)	EMPLEO SIN BARRERAS (SPE)	
Reincorporación	3		2	
Reintegración Especial		3		1
Comparecientes de la FFPP ante la JEP			1	

Empleo Incluyente: 2 personas llegaron a etapa de Capacitación (se retiran del proceso antes de firmar) 1 persona se retira del proceso antes de la entrevista.

Pospenados: 1 persona colocada que renuncia a los 10 días de estar laborando, 1 persona con asignación de empresa y desiste por temas familiares y 1 persona se retira del proceso antes de la entrevista

Empleo sin Barreras: 1 persona remitida para caracterización: No acepta oferta como mesero, solo quiere seguridad



Emprendimiento

FORTALECIMIENTO PROYECTOS PRODUCTIVOS	ESTACIÓN DE LA SABANA (MIN CUL)		ANDI (Se le Tiene) Proveduría Inclusiva	
	Remitidos	Participante	Remitidos	Vinculados
Reincorporación	**1**	**1** (Postres)	**5**	**1** (transporte La Milla)

Convenio 862 UNODC

Aunar esfuerzos técnicos, humanos, administrativos y financieros entre la Oficina Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá - OCDPVR y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito - UNODC para la Región Andina y el Cono Sur, para el fortalecimiento de la ruta de inclusión socioeconómica de personas en proceso de reincorporación, reintegración y comparecientes de la fuerza pública.

- Fortalecimiento de 33 proyectos productivos de emprendimiento de población en proceso de reincorporación. (16 hombres - 17 mujeres)

- Fortalecimiento de 2 proyectos productivos de emprendimiento de población en proceso de reintegración. (1 hombre – 1 mujer)

- Formulación de 35 proyectos productivos de Comparecientes de la Fuerza Pública ante la JEP (35 hombres)



LÍNEAS **TRANSVERSALES**

PREVENCIÓN DE LA ESTIGMATIZACIÓN

Proceso pedagógico implementado en las localidades de Teusaquillo y Usme, se realizaron 8 sesiones, 41 participantes. Se desarrolló bajo un enfoque participativo, garantizando la vinculación activa de las y los firmantes desde la planeación hasta la implementación. La coordinación interinstitucional no se limitó a la articulación operativa entre entidades gubernamentales, sino que integró de manera efectiva a las organizaciones sociales de firmantes de paz y a actores comunitarios, quienes incidieron en la definición de mensajes, metodologías y alcances territoriales

Fortalecimiento técnico a sector público: Se capacitaron las siguientes personas funcionarias y contratistas: 65 de Centros de Encuentro, 61 de la Caja de Vivienda Popular, 34 del IDU, y más de 10 Talento Humano Secretaría General

Sensibilización actores privados para la inclusión socioeconómica: Reducir barreras de acceso laboral y promover entornos de trabajo diversos, seguros y libres de discriminación. 3 Webinarios,(64 empresas sensibilizadas) 1 Networking, (6 empresas con vinculación), 3 fortalecimientos técnicos individuales con empresas.



LÍNEAS **TRANSVERSALES**

IDENTIFICACIÓN, PREVENCIÓN Y ATENCIÓN EN: VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO

Se generó una articulación para desarrollo de agendas y temas correspondientes: Secretaría de la Mujer, Gobierno, Integración Social, Seguridad, Convivencia y Justicia, la OCDPVR, CNR y la ARN.

ENCUENTROS	# Participantes (mujeres firmantes del acuerdo de paz)	Resultados
Ruta de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio	9	Socialización de ruta única de atención
Recorrido Vivencial Manzanas del cuidado (Manitas)	15	1 persona que se encuentra en orientación Psicosocial en Manzana, y 1 personas en gestión de educación flexible (Manzanas del cuidado)
Encuentro de mujeres firmantes del acuerdo de paz: Memorias resistencias y luchas en el marco del 25 N VBG: Violencia a través de la participación política	14	Acompañamiento a mujeres en proceso de Reincorporación



SEGUIMIENTO

Para el año 2026 se han desarrollado seguimientos de manera telefónica a **72** personas sujetos de la Ruta:

- **35** Formulación de proyectos productivos.
- **35** Fortalecimiento de proyectos productivos.
- **2** Gestiones: 4 cupos escolares (1 Compareciente de FFPP ante la JEP y 3 Firmante de paz).



ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL:
ENFOQUE TRANSVERSAL DE LA RUTA PARA LA INCLUSIÓN SOCIOECONÓMICA

- Desde el acompañamiento psicosocial se aporta a la inclusión socioeconómica de las personas excombatientes y comparecientes de FFPP ante la JEP ya que a través de la atención individualizada se facilita la navegación en la ruta.

- Desde la identificación de necesidades, capacidades, intereses, trayectorias de vida, y barreras psicosociales , se orienta al fortalecimiento de competencias y habilidades, que facilitan la inclusión a la empleabilidad y al emprendimiento.

- Es un proceso continuo y con enfoque diferencial que acompaña la construcción permanente de herramientas personales y colectivas como base para el sostenimiento de la inclusión productiva.

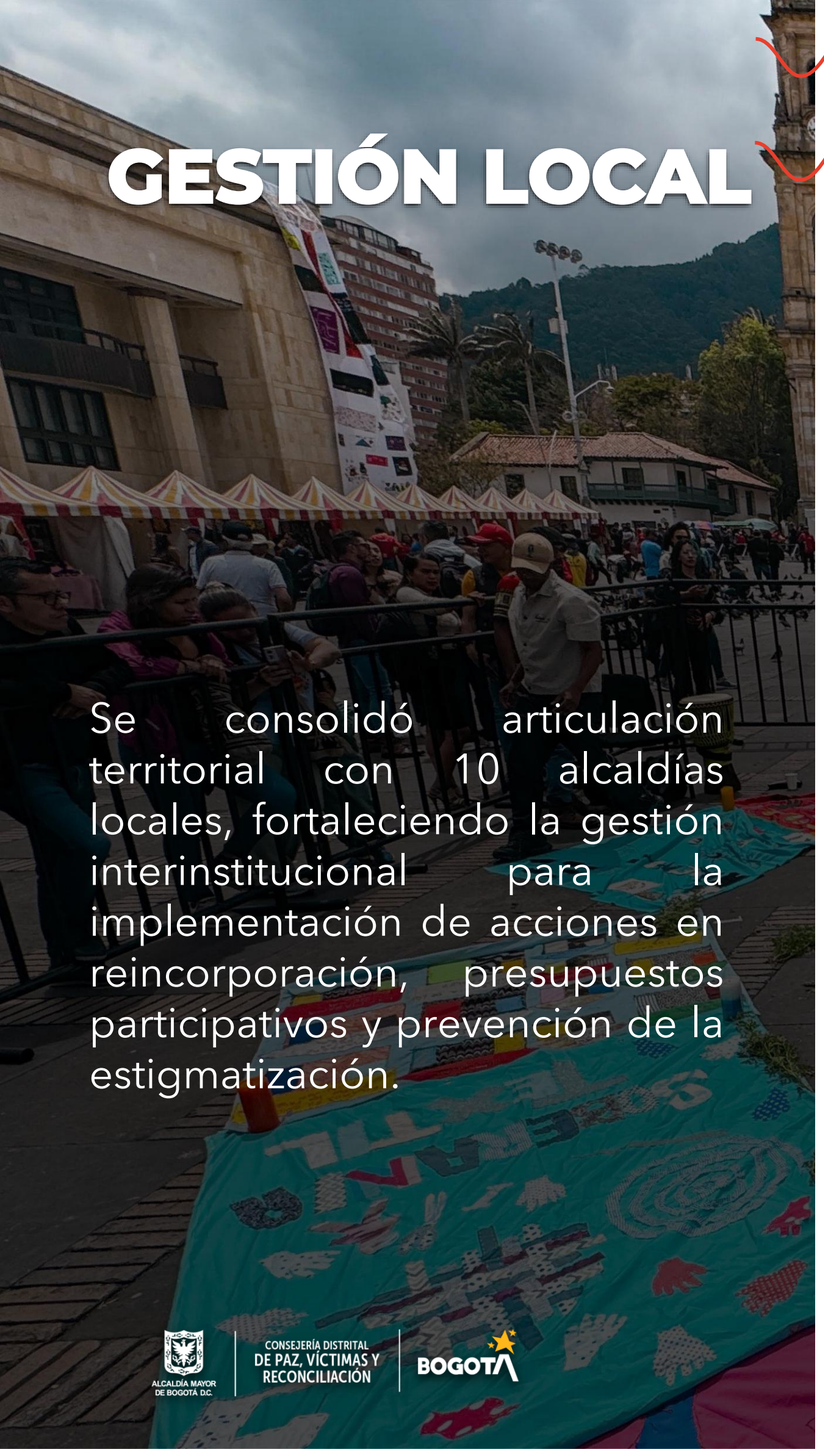
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
CONSEJERÍA DISTRITAL DE PAZ, VÍCTIMAS Y RECONCILIACIÓN
BOGOTÁ



RUTA DE INCLUSIÓN SOCIOECONÓMICA DE LA OCDVPR

- Para el año 2026 en el proceso de la unificación de la ruta de inclusión socioeconómica de la OCDPVR se cuenta con una robustez metodológica, se han estructurado tres documentos: Ruta para la Inclusión Socioeconómica de la OCDPVR, PASO A PASO de la Ruta para la Inclusión Socioeconómica de la OCDPVR y Protocolo de Acompañamiento Psicosocial y sus anexos.

- Esta ruta está concebida como un proceso para la atención integral de la población. Esta consta de i) contacto, registro ii) caracterización, iii) Gestión de la oferta y iv) seguimiento. Esta ruta incorpora tres ejes transversales que garantizan su integralidad: la no estigmatización, la gestión local y comunitaria y la atención psicosocial, respondiendo así a los principios de inclusión y sostenibilidad.



GESTIÓN LOCAL

Se consolidó articulación territorial con 10 alcaldías locales, fortaleciendo la gestión interinstitucional para la implementación de acciones en reincorporación, presupuestos participativos y prevención de la estigmatización.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
CONSEJERÍA DISTRITAL DE PAZ, VÍCTIMAS Y RECONCILIACIÓN
BOGOTÁ

Inclusión y reporte de acciones al Plan Operativo (Mesa Reincorporación)

Alcaldía de Engativa
Alcaldía de Teusaquillo
Alcaldía de Ciudad Bolivar

Prevención de la Estigmatización

Alcaldía de Teusaquillo
Alcaldía de Usme
Alcaldía de Ciudad Bolivar

Presupuestos Participativos

Propuesta presentada por firmantes en la alcaldía de Kennedy
Propuesta presentada por firmantes en la alcaldía de Usme
Propuesta presentada por firmantes en la alcaldía de Teusaquillo

La propuesta incluye firmantes en la alcaldía de Fontibon
La propuiesta incluye firmantes en la alcaldía de Engativa
La propuesta incluye firmantes en la alcaldía de Suba



Iniciativas de Reconciliación

La Consejería Distrital de Paz, Víctimas y Reconciliación, en alianza con la OIM, busca fortalecer iniciativas que promuevan la convivencia pacífica, la reconstrucción del tejido social, el diálogo y la confianza entre comunidades e instituciones.

8 iniciativas acompañadas

1 Iniciativa seleccionada en el nivel 3,
en la categoría Resignificación del territorio

Iniciativa seleccionada: La Tulpa de la paz: Resignificando el territorio: Iniciativa desarrollada en la localidad de Usme, en la Granja Tibares: Resignificación territorial mediante una pedagogía para la paz y la reconciliación, a través de huertas comunitarias, circuitos de cocina tradicional, laboratorios de arte y círculos de diálogo entre víctimas y excombatientes.

Acciones integradas en un festival agro-gastronómico articularon lo rural y lo urbano, promoviendo la recuperación de saberes locales, el fortalecimiento de la identidad territorial y la reconstrucción del tejido social, la implementación de la iniciativa fue a cargo de ASOCUNT.



CONVENIOS

CONVENIO 1497 – ARN- Fase de ejecución

Comité Técnico No. 4. Continuidad en acciones de Intercambio de información. (fichas, tablero control de la población, presentación con caracterización vigente). Actualización de enlaces (ARN). Realimentación de ejecución de convenio. Revisión avance componentes de fortalecimiento de proyectos productivos (Conevnio 862 – UNODC). Presentación de avance en ruta socioecnomica OCDPVR-DPR.

IMICRO

Fase inicial - Plan técnico y operativo. Revisión de información existente.

Diseño e implementación del IMICRO para medir la robustez de micronegocios en la ruta de inclusión económica, con ejecución del Centro Nacional de Consultoría.

CONVENIO PROCESO COMPETITIVO

Fase diseño

Avance en la consolidación del anexo técnico para la suscripción del convenio proyectado, orientado al fortalecimiento de 20 proyectos y unidades productivas de población en proceso de reincorporación, reintegración y comparecientes de la Fuerza Pública ante la JEP.

CONVENIO INDICE DE RECONCILIACIÓN- Fase diseño

Herramienta perceptual para monitorear, de forma comparable en el tiempo, si existen condiciones (habilitantes o bloqueadoras) para que la reconciliación sea posible en la ciudad, cómo se distribuyen territorialmente y cómo varían entre grupos poblacionales.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
CONSEJERÍA DISTRITAL DE PAZ, VÍCTIMAS Y RECONCILIACIÓN
BOGOTÁ

BOGOTÁ



Instancias de articulación institucional

MESA DISTRITAL DE REINCORPORACIÓN

3 sesiones en 2025

Articulación:

- Consejo Nacional de Reincorporación Comunes y Agencia para la Reincorporación y Normalización
- Programadas 75 actividades, 21 entidades del distrito

Plan Operativo 2026

Definición preliminar: 57 actividades, 17 entidades distritales

- Plan de género: 32 actividades, 7 entidades.
- Febrero – mayo:
  Socialización y revisión técnica equipos CNRC Y ARN.
  Objetivo:
- Armonización Programa Reincorporación Integral (PRI) y Sistema Nacional Reincorporación (SNR).

MESA TEMÁTICA APOYO ESTRATEGIAS DE REINTEGRACIÓN

2 sesiones en 2025

- Articulación con Agencia para la Reincorporación y la Normalización
- 22 actividades, 10 entidades del distrito
- Pendiente reporte de 2 entidades

Plan Operativo 2026

Definición

- Definición a partir de balance 2025
- 16 actividades, 10 entidades distritales



Instancias de articulación local

MESA LOCAL DE USME
(en etapa de aprobación IDPAC)

- **6 de julio de 2025:** Se identificaron barreras de participación (seguridad, desconocimiento, desinterés), necesidad de reducir estigmatización, fortalecer iniciativas económicas y atender riesgos de seguridad en el territorio.
- **1 de septiembre de 2025:** Sesión interinstitucional para revisar y ajustar el borrador del decreto de formalización de la Mesa.
- **21 de septiembre de 2025:** Socialización y aprobación del borrador con 19 firmantes, quienes solicitaron representación por enfoques diferenciales, asociaciones y personas no asociadas.
- **22 de septiembre de 2025:** Firma del Decreto Local 009, mediante el cual se creó oficialmente la Mesa Local de Reincorporación de Usme.
- **Octubre – noviembre de 2025:** El IDPAC solicitó ajustes al decreto para su aprobación definitiva; las modificaciones fueron enviadas en la tercera semana de noviembre y se encuentra pendiente respuesta

MESA LOCAL DE TEUSAQUILLO
(en etapa de creación)

- Etapa preparatoria con firmantes, y alistamiento institucional, se retomaría a principios de marzo 2026.

MESA LOCAL DE KENNEDY (creada decreto 008/2023)

- A finales de febrero 2026 se reúnen los firmantes de paz para establecer agenda con la alcaldía local

Estrategias de comunicación

90
seguidores

Canal de WhatsApp Bogotá se reconcilia





7
personas sensibilizadas

Línea 195

Desarrollo de campañas visuales

1
Video CADES

3
Videos Proceso Pedagógico

2
Piezas gráficas
Convenio 1330-2024 (OIM)

1
Pieza gráfica Prevención VBG



19
Ofertas publicadas en canal WhatsApp

Publicaciones de oferta de empleo




Bogotá
Territorio de oportunidades, inclusión,
compromiso con la construcción de paz
y la prevención de la estigmatización.
BOGOTÁ